



جمعية البيئة بالمدينة المنورة

مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برخص رقم 1082

الإشراف الفني وزارة البيئة والمياه والزراعة

إجراءات فحص أضمان معايير عالية

عند التوظيف



SA ٧١٠١٠٠٠١٩٥٢٤١٥٧٠٠١



madinah_eco



SA ٢٨٠٥٠٠٦٨٢٠٢٨٩٨٥٩٩٠٠٠

0505304076



SA ٩٣٨٠٠٤٣٢٦٠٨٠١٠٧٢٤٤٥٦

SA ٣٤١٠٠٢٣٧٠٠٤٩٤٧٠٠



madinah.eco@gmail.com



جمعية البيئة بالمدينة المنورة

مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برегистر رقم 1082م

الإشراف الفني وزارة البيئة والمياه والزراعة

مقدمة

في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والمتواافقين مع ثقافة وقيم جمعية السراج أمرًا بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها، ولذلك، لجئت الجمعية إلى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف إلى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي:

١. اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفاء والأكثر إنتاجية.
٢. تقليل المخاطر: بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
٣. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعى للحصول على مستوىً عالٍ من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمية لتحقيق أهداف المؤسسة.
٤. تعزيز سمعة المؤسسة: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها:

- وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.
- التحقق من المؤهلات والخبرات: التتحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.
- التتحقق من المرجعية: التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم.
- طلب توصيات: طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
- المراجعة المتمعنة للسيرة الذاتية: دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA

SA ٢٦٠١٠٠٠١٩٥٢٤١٥٧٠٠

مصرف الإنماء
al-inma bank

SA ٢٨٠٥٠٠٦٨٢٠٢٨٩٨٥٩٩٠٠



مصرف الراجحي
Al Rajhi Bank

SA ٣٨٠٠٠٤٣٦٠١٠٧٤٤٥٦ SA ٣٤١٠٠٠٣٣٧٠٠٤٩٤٧٠

NCB
ال NATIONAL COMMERCIAL BANK



- إجراءات فحص أمنية: إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.
- تقييم الكفاءات السلوكية: تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

١. الاختبارات المهنية: عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.
٢. المقابلات الشخصية: إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.
٣. التحقق من المؤهلات والخبرات: التأكد من الشهادات والدرجات الأكademie للمتقدم، والتواصل مع أصحاب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.
٤. تقييم الكفاءات السلوكية: اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي لمشكلات.

اعتماد مجلس الإدارة:

الحمد لله والصلوة والسلام على من لا نبي بعده

لقد اطلع مجلس إدارة جمعية البيئة بالمدينة المنورة في اجتماعه رقم: (٢٥-٤٧-١١) بتاريخ: (٠٥/٠٧/١٤٤٦هـ) الموافق: (٠٥/٠١/٢٠٢٥م) على لائحة إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف وقرر اعتمادها. وتعتبر نافذة من تاريخها وتعمم على جميع منسوبي الجمعية للعلم والعمل بها.

رئيس مجلس الإدارة

د. طه محمد هاشم الغزي

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA

SA ٩٧٠١٠٠٠١٩٥٠٢٤١٥٧٠٠

مصرف الإنماء
al-inma bank

SA ٢٨٠٥٠٠٦٨٢٠٢٨٩٨٥٩٩٠٠



مصرف الراجحي
Al Rajhi Bank

SA ٩٣٨٠٠٤٣٢٦٠٨٠١٧٤٤٥٦ SA ٣٤١٠٠٣٧٠٠٤٩٤٧٠٠

NCB
ال NATIONAL COMMERCIAL BANK